

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR

Instansi	:	Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur.
Visi	:	Mewujudkan Aparatur Birokrasi Jawa Timur Lebih Bersih, Profesional, dan Sejahtera
Misi	:	Memberikan Kontribusi Optimal Terwujudnya SDM Aparatur Lebih Bersih, Profesional dan Sejahtera Melalui Penyelenggaraan Pelayanan Manajemen Aparatur Berkualitas
Tujuan	:	<ol style="list-style-type: none">1. Mewujudkan SDM Aparatur yang memiliki pengetahuan, keterampilan, professional, berdisiplin, berperilaku kerja produktif, dan berdedikasi tinggi;2. Mewujudkan pelayanan public dibidang kepegawaian yang prima;3. Mewujudkan penataan SDM Aparatur yang ideal sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi (Right Sizing);4. Mewujudkan Badan Kepegawaian Daerah sebagai Pusat Informasi Kepegawaian.
Tugas	:	Menyiapkan kebijakan di bidang manajemen kepegawaian, mulai dari perencanaan, rekrutmen, formasi dan pengembangan, pembinaan, pengembangan SIMPEG berbasis computer, penataan, dan pendistribusian Pegawai Negeri Sipil sesuai kompetensi dan kebutuhan serta peningkatan kesejahteraan Pegawai berdasarkan system karier dan prestasi kerja .
Fungsi	:	<ol style="list-style-type: none">1. Menyiapkan bahan perencanaan dan program kerja terkait dengan kepegawaian;2. Merumuskan kebijakan dan perencanaan kebutuhan pegawai, analisis kebutuhan pengembangan karier dan jabatan Pegawai Negeri Sipil;3. Melaksanakan pengangkatan/pengadaan, kenaikan pangkat, pemindahan, pemberhentian PNS sesuai dengan norma dan ketentuan yang ada dan norma standard prosedur yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan;4. Merumuskan kebijakan pembinaan dan peningkatan kesejahteraan PNS sesuai norma dan ketentuan peraturan perundang-undangan;5. Menyusun bahan kajian peraturan perundang-undangan terkait dengan permasalahan di bidang kepegawaian;6. Melaksanakan koordinasi dan verifikasi terkait dengan perumusan analisis kebutuhan pengembangan pegawai, jabatan, formasi, dan informasi kepegawaian;7. Pengelolaan dan pengembangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian berbasis computer;8. dan pelaksanaan tugas-tugas kedinasan lain yang diberikan Gubernur Jawa Timur.

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
1.	Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur.	1. Prosentase pengolah kepegawaian yang mampu menyusun formasi kepegawaian dengan benar dan tepat waktu.	$\frac{\text{Pengelola kepegawaian SKPD yang menyusun formasi kepegawaian tepat waktu dan benar}}{\text{SKPD di lingkungan Pemprop. Jatim.}} \times 100\%$	1. Data rekapitulasi SKPD di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur yang mengirimkan formasi pegawai sesuai jadwal yang ditentukan.	Bidang Forbang
		2. Prosentase peserta ujian lulus penyesuaian ijasah.	$\frac{\text{Peserta ujian penyesuaian ijasah yang lulus}}{\text{Peserta yang ikut ujian..}} \times 100\%$	1. Rekapitulasi peserta ujian pada Sub. Pengembangan pegawai	Bidang Forbang
		3. Prosentase pejabat structural yang mengikuti Diklat pim IV, III, II.	$\frac{\text{Pejabat structural yang ikut dan lulus diklat pim}}{\text{Pejabat structural yg ada.}} \times 100\%$	Rekapitulasi data pejabat eselon yg mengikuti diklat pim dan lulus berdasarkan data SIMPEG BKD dan hasil pemetaan oleh forbang	Bidang Forbang dan Bidang Doklatah
		4. Prosentase pegawai yang tidak melanggar kode etik dan disiplin pegawai	$\frac{\text{pegawai yang tidak melanggar kode etik dan disiplin pegawai}}{\text{jumlah seluruh pegawai.}} \times 100\%$	Rekapitulasi jumlah pelanggaran disiplin dan kode etik pegawai dari Bidang Kesra.	Bidang Kesejahteraan

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
		5. Prosentase pegawai yang tidak melakukan tindak pidana.	$\frac{\text{pegawaisai yang tidak melakukan tindak pidana.}}{\text{jumlah seluruh pegawai.}} \times 100\%$	Rekapitulasi jumlah pelanggaran pegawai dari Bidang Kesra.	Bidang Kesejahteraan
2.	Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik dibidang Kepegawaian.	Skor Nilai IKM Naik	$\frac{\text{Nilai IKM tahun berjalan}}{\text{Nilai IKM tahun yang lalu}} \times 100\%$	1. Hasil survey tentang pelayanan di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur dan hasil dari survey sapaan on line BKD.	Sekretariat Dan Bidang Dohlatah
3.	Meningkatnya kualitas penataan SDM Aparatur sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi	1. Prosentase PNS yg didistribusikan dalam rangka penataan pegawai sesuai hasil pemetaan pegawai.	$\frac{\text{Pegawai yang didistribusikan sesuai kebutuhan dan kompetensinya}}{\text{Pegawai yang dibutuhkan sesuai hasil pemetaan}} \times 100\%$	Hasil Rekapitulasi mutasi yang masuk ke Pemerintah Provinsi Jawa Timur.	Bidang Mutasi

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
		2. Prosentase penempatan pejabat structural sesuai dengan kebutuhan dan kompetensinya.	$\frac{\text{Penetapan pejabat structural sesuai dengan kebutuhan dan kompetensinya}}{\text{jabatan structural yang ada}} \times 100\%$	Data di tim Baperjakat	Bidang Mutasi
		3. Prosentase pegawai yang dialihfungsikan dari jabatan fungsional umum ke jabatan fungsional tertentu.	$\frac{\text{pegawai yang dialihfungsikan ke jabatan fungsional tertentu}}{\text{Jabatan fungsional tertentu yang dibutuhkan.}} \times 100\%$	Rekapitulasi hasil peralihan dari jabatan fungsional umum ke jabatan fungsional tertentu.	Bidang Mutasi
		4. Prosentase penempatan pegawai sesuai dengan kebutuhan dan kompetensinya.	$\frac{\text{Pegawai yang ditempatkan sesuai jabatan dan kompetensinya (sesuai syarat jabatan)}}{\text{Pegawai yang ada}} \times 100\%$	1. Rekapitulasi pegawai sesuai dengan kebutuhan dan kompetensinya serta sesuai dengan syarat jabatan. 2. Database simpeg BKD	Bidang Mutasi dan Bidang Doklatah

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
4.	Meningkatnya kualitas Informasi Kepegawaian	1. Prosentase record yang di updating	$\frac{\text{Record file pegawai yang diupdating}}{\text{seluruh pegawai yang ada.}} \times 100\%$	1. Hasil verikasi data. 2. Hasil Peremajaan data. 3. Hasil entri data.	Bidang Dohlatah
		2. Prosentase SKPD yang terkoneksi dengan system SIMPEG Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur	$\frac{\text{Unit kerja yang terkoneksi dengan databasae simpeg BKD.}}{\text{SKPD Provinsi, Kab/kota.}} \times 100\%$	1. Daftar SKPD yang terkoneksi dengan SIMPEG BKD. 2. Hasil editing, peremajaan data melalui WEB SITE.	Bidang Dohlatah
		3 Prosentase SKPD yang mengirim/ . melaporkan data kepegawaian.	$\frac{\text{SKPD provinsi, Kab/kota yang mengirimkan peremajaan data}}{\text{SKPD, Provinsi, Kab/kota.}} \times 100\%$	Rekapitulasi pengiriman laporan peremajaan data pegawai	Bidang Dohlatah